



50 años



Innovando PETROPERÚ

¿Recreo? Más bien, mucha tarea...

Carlos Paredes Lanatta
Presidente del Directorio
PETROPERÚ

15 de octubre del 2019



Avances de PETROPERÚ



TRANSPARENCIA

Fortalecimiento del sistema de integridad; inicio de proceso ISO 37001; convenio con PROETICA; empoderamiento de la oficialía de cumplimiento; investigaciones, denuncias y sanciones. Relacionamiento inter-institucional y apoyo de expertos externos.



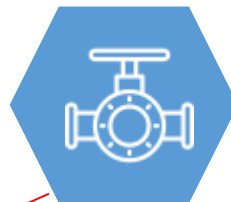
PMRT

Cierre de acuerdos con empresas “epcistas”. Se pasó de 3,900 trabajadores en el PMRT en abril 2019 a 8,300 en la actualidad. Apuntamos a concluir la refinería en el verano de 2021. Ahorro neto significativo. Búsqueda de eficiencia.



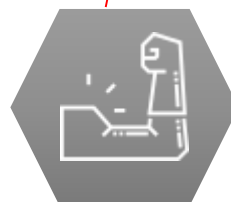
ONP

Establecimiento de diálogo con la industria y las comunidades nativas. Relacionamiento con la fuerzas del orden y el Ministerio Público. Inicio de labores para la construcción de un nuevo “contrato social”.



FORTALECIMIENTO PATRIMONIAL E INSTITUCIONAL

La empresa está sobreendeudada. Se requiere de aporte de capital del Tesoro. Esto viabilizará la entrada del capital privado (banca de inversión). Fortalecimiento y estabilidad del Directorio, dándole el horizonte temporal mínimo requerido.



RR.HH.

Fortalecimiento del sistema de capacitación y evaluación del personal. Incentivos individuales y líneas de carrera claras. Comunicación directa.



COMUNICACIÓN

Hemos pasado de ser el “punching ball” nacional a tener una presencia proactiva y continua en los medios de comunicación, y una interacción productiva con nuestros principales grupos de interés.



PMRT en números



- **HH en diseño**
- 2'800,000



Hormigón

- $\approx 190,000 \text{ m}^3$

(x15 Estadio Nacional del Perú)



Pilotes

16,800 Unidades



Tuberías

- $\approx 34,400 \text{ ton}$
(>1/2 Empire State)



Estructura metálica

- $\approx 52,200 \text{ ton}$
($\approx 7,6$ veces el peso de la Torre Eiffel)



Equipos del Proyecto

37,000 ton



Cables E&I

- $\approx 5,000 \text{ Km}$
a Lima-Monte Video)



Horas-hombre

Construcción (directas)

- $>50'000,000$

PMRT: Evaluación Financiera



La evaluación actualizada del proyecto (setiembre 2019)

- Monto de inversión: US\$ 4,700 MM
- Rentabilidad económica (nominal):
 - Tasa de descuento: 7.83%
 - TIR: 7.17%
 - VAN: US\$ -330 MM
- Margen Neto de Refinación (MNR): US\$ 9.02/BL
- Sensibilidad MNR* :

MNR (US\$/BL)	VAN (US\$MM)	TIR %
4.63	-1,438	4.58%

* Este análisis de sensibilidad no incluye el margen de la actividad de importación y comercialización. Constituye un “análisis incremental”.

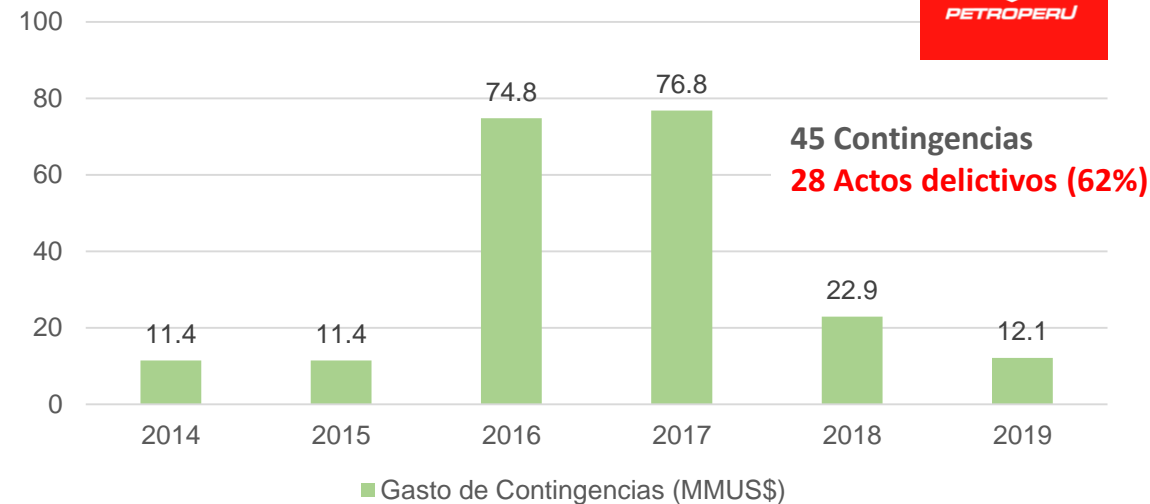
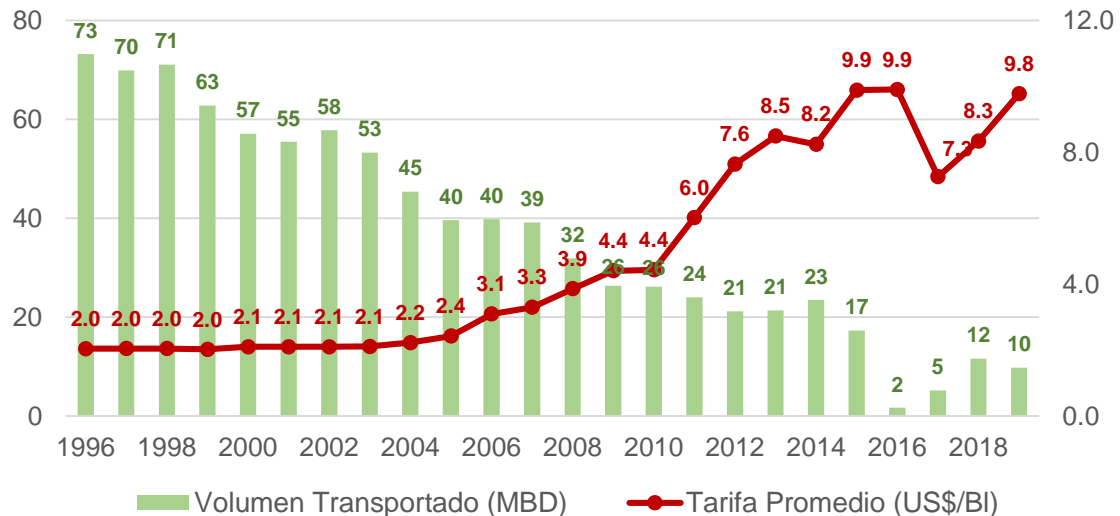
Hamlet en Talara: ¿Seguir o no seguir? Considera costo hundido a inversiones pre 2019

- Monto por invertir (2019-2021): US\$ 2,046 MM
- Rentabilidad económica (nominal):
 - Tasa de descuento: 7.83%
 - TIR: 17.6%
 - VAN: US\$ 1,926 MM
- Análisis incremental:

MNR (US\$/BL)	VAN (US\$MM)	TIR %
4.63	814	12.3%

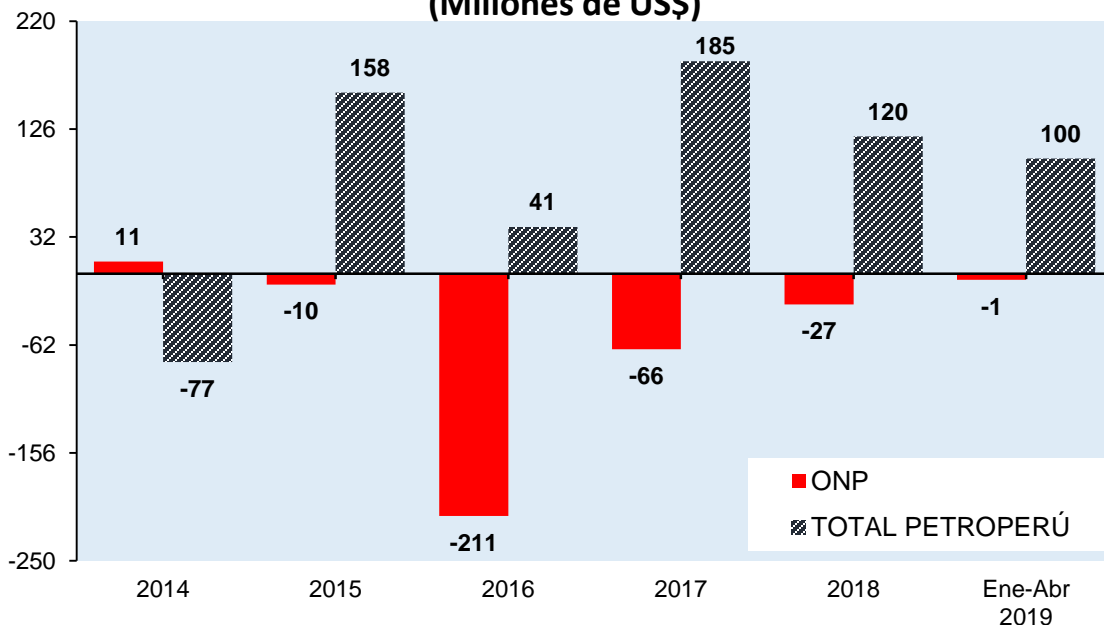
Sin duda, seguir adelante con el proyecto y ejecutarlo de manera eficiente es la decisión racional desde el punto de vista económico y financiero. Además, existe un mandato legal de hacerlo.

ONP: Problemática económica



Nota: Total MMUS\$ 209.3, de los cuales se ha recuperado MMUS\$ 9.3 con el seguro.

Resultados Económicos (Millones de US\$)



Proyección 2020-24: Déficit anual de US\$ 105 MM

Sin un nuevo contrato social, el ONP no es viable

¿QUEREMOS SER UN PAÍS PETROLERO O UN PAÍS QUE NO EXPLOTA SU PETRÓLEO?

Debemos decidir
mientras el recurso
tenga valor en el
mercado



**ELECCIONES
2020**

Fortalecimiento y Transparencia



Perú ingresa a la lista de 50 países más corruptos en el mundo.

Fuente: Diario Gestión

¿Queremos lo mismo para Petroperú?

No. Nosotros estamos poniendo reflectores sobre nuestros errores pasados y aplicando sanciones públicas a quienes las merecen.

¿Cómo?

A través de alianzas estratégicas con instituciones clave en el rubro de transparencia e integridad.

¿Para qué?

Para ser mejores y para ser sostenibles. Para que nuestros trabajadores se sientan **más orgullosos** de trabajar en la empresa que busca ser **líder en la lucha contra la corrupción** en el Perú.

Servir: “No podemos seguir con la alta rotación de funcionarios”

Fuente: Diario El Comercio

Desde el 2014
Petroperú ha tenido

8 Presidentes de Directorio
12 Gerentes Generales

Además, Petroperú está **sobreendeudada** y tiene una **cultura corporativa deficiente**.

¿Cómo fortalecer nuestra institución?

Encontrar un socio estratégico privado que, además de aportar capital financiero, mejore las prácticas corporativas de la empresa y provea el *know how* requerido para el crecimiento sostenible.

La innovación proviene de hacer las cosas, diciendo la verdad

